



**RELATÓRIO
DE ATIVIDADES**
ano 2022



CAIS
**CENTRO DE
ATENDIMENTO
E INCLUSÃO
SOCIAL**

Nossa Diretoria 2021/2023



Eliana Tameirão



Geraldo Abranches



Adriana Magalhães

Presidente Benemérita:

Elza Kriemilda Abranches Batista
(in memoriam)

Conselho Superior:

Aluísio Bartolomeu Pêgo, Winder Almeida
de Souza

Conselho Diretivo:

Diretora Presidente:

Eliana Tameirão Pires

Diretor Vice-Presidente e

Diretor Administrativo Financeiro:

Geraldo Abranches Mota Batista

Diretora de Captação de Recursos:

Adriana Magalhães

Conselho Fiscal:

Titulares: Geraldo Magela do Carmo
Teixeira,
Luiz Leonardo Maia Ferreira, Míria
Aparecida Fernandes Tomé

Suplente:

Rosângela Maria Batista

Conselho Consultivo:

Dov Rosenmann, Dulce Consuelo Santa
Rosa Bravo, Inéria Almeida Scarpeli, Jefer-
son Rios Domingues, José Semionato
Filho, Patrícia Diniz de Deus

Missão:

Contribuir para a inclusão e o convívio com a
diversidade, promovendo a inovação no atendimento
especializado e novo olhar sobre a deficiência.

Visão:

Ser referência internacional no atendimento
especializado.

Propósito:

Todas as organizações (escolares e empresariais)
se tornem inclusivas e toda Pessoa com Deficiência
tenha acessibilidade onde desejar e necessitar
frequentar.

Valores:

Ética - modo de agir, norteador por princípios e valores.
Transparência – informar sobre as ações realizadas
na instituição, agindo com integridade e demonstrando
seus resultados.

Criatividade e Inovação – Capacidade de criar e inovar
a cada dia, permitindo mudanças.

Cooperação – trabalho em equipe transdisciplinar
possibilitando a desierarquização do saber.

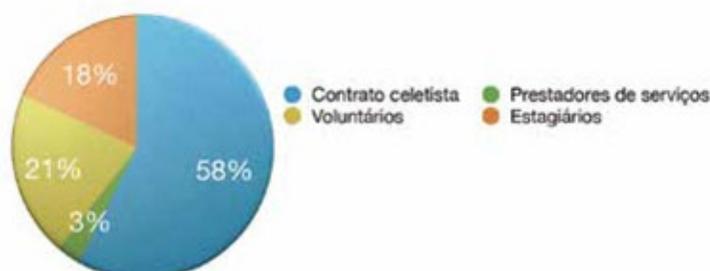
Autonomia e Responsabilidade - Busca de autogover-
no em todas as relações que são estabelecidas no
cumprimento da missão institucional.

Respeito – perceber o outro respeitando as diferenças
e promovendo a inclusão, ver nessas diferenças a
oportunidade de integração e evolução.

Comprometimento – envolvimento no trabalho
buscando os objetivos definidos, compartilhando os
resultados e fortalecendo as relações, construindo
algo que fará a diferença.

Gestão de Pessoas

O CAIS desenvolveu em 2022 seu trabalho com profissionais em regime de contrato celetista (57), prestadores de serviços (3) – voluntários (21) e estagiários (18) que atuaram com equidade, integridade, coerência e cooperação. O gráfico abaixo ilustra a distribuição dos trabalhadores conforme as formas de contratos.



Em 2022, o CAIS manteve como foco o atendimento integral e integrado, buscando parcerias e financiamentos para proporcionar atendimentos nas áreas de saúde, educação e assistência social a todas as pessoas com deficiência. Visando a integralidade, trabalhou com as famílias, empresas, comunidade e setor público, para promover a inclusão e difundir os direitos e deveres de todos perante as necessidades dessas pessoas.

A equipe Gerencial foi responsável pela elaboração, revisão e execução do planejamento estratégico; com validação da diretoria e da Assembleia de Pais. Essa equipe é composta por:



Cristina Abranches

Superintendência:
Cristina Abranches Mota Batista

Gerência Administrativa:
Fabiano Melo

Gerência de Atendimento:
Eliana Aparecida Giarola

Gerência de Mobilização de Recursos:
Graziele Resende Beda

RESULTADOS 2022

Plano de Ação

As ações do planejamento foram desenvolvidas, em 2022, a partir do Imperativo Estratégico, definido no plano plurianual 2020-2023: Fortalecer e disseminar (para outras localidades) o modelo/formato de atendimento CAIS. Com este imperativo foram estabelecidos 3 objetivos estratégicos.

I - Desenvolver ações inovadoras sustentadas em princípios inclusivos, produzindo e disseminando conhecimento.

II -Dar visibilidade e divulgar o diferencial do CAIS

III -Alcançar sustentabilidade

Apresentamos as ações desenvolvidas e resultados alcançados em cada objetivo estratégico:

I – Desenvolver ações inovadoras sustentadas em princípios inclusivos, produzindo e disseminando conhecimento:

O trabalho institucional em 2022, focado no atendimento integral e integrado que visa o atendimento a todas as necessidades de cada atendido e a integração das equipes que realizam esses atendimentos, dentro e fora do CAIS, foi realizado por uma equipe constituída em 3 áreas:

Clínica: fisioterapeuta, fonoaudiólogo, médico (neurologista, psiquiatra), psicólogo e terapeuta ocupacional;

Social: assistente social, enfermeira, técnico de enfermagem;

Educacional e Cultural: artista plástico, educador, músico e pedagogo;

Essa equipe realiza os atendimentos conforme Plano de Atendimento Singular elaborado a partir de uma avaliação multidisciplinar.

Neste ano, foram atendidas **1293** pessoas com deficiência, autismo e/ou atraso no desenvolvimento, mantendo uma média mensal de **409** pessoas assistidas nas diversas áreas. No Censo Escolar foram **162** matrículas no AEE – Atendimento Educacional Especializado.

O quadro abaixo demonstra o número de vagas, o número de pessoas atendidas anualmente e a média mensal nos diferentes programas e Núcleos.

FAIXA ETARIA	CAPACIDADE VAGAS / MENSAL	TOTAL DE PESSOAS ATENDIDAS ANO	PESSOAS ATENDIDAS MÉDIA MENSAL
AB - 0 a 2 anos	120	333	110
NIP I - 0 a 3 anos	90	254	116
NIP 2 - 4 a 6 anos	85	210	94
NAPC - 7 a 13	85	100	69
NEPRO > 14 anos	120	266	84
NIT > 18 anos	0	130	45
	500	1293	409

PROGRAMA ACOMPANHAMENTO DE BEBÊS – AB



O Programa AB tem o propósito de acompanhar bebês prematuros, de alto e médio risco, com alguma síndrome, sequelas neurológicas, ou patologias diagnosticadas que possam acarretar alguma deficiência, ou ainda bebês com algum risco psicossocial. É realizado com o encaminhamento e parceria da Maternidade Municipal de Contagem, Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria Estadual de Saúde de Minas Gerais.

Em 2022, foram acompanhados 333 bebês e familiares, com ingresso de 280 novatos. Durante o ano ocorreram 2 altas, 129 desligamentos, 83 foram encaminhados para a intervenção precoce. No ano foram realizados 11.065 atendimentos clínicos e sociais no programa. Desde 2009 (início do programa AB) 1.831 bebês foram atendidos neste programa.

O quadro abaixo ilustra os dados dos anos de funcionamento.

Programa AB	Novatos	Atendimentos com Retornos	Encaminhados à Intervenção Precoce
2009 a 2021	1.551	26.193	394
2022	280	11.065	83
TOTAL (Acumulado)	1831	37.258	477

NÚCLEO DE INTERVENÇÃO PRECOCE I

NIP I



Esse programa realiza a intervenção precoce para crianças de 0 a 4 anos. Esta intervenção traz importantes benefícios, minimizando as sequelas da deficiência ou de alguma patologia e oportunizando o ingresso em tempo na escola comum. As oficinas culturais: música, arte e literatura são realizadas para as crianças organizadas em grupos da mesma faixa etária e o AEE (Atendimento Educacional Especializado), inicia a partir de 2 anos, com incentivo a inclusão escolar.

Os bebês do Programa AB que apresentam demanda são encaminhados para este núcleo imediatamente, além de crianças que são encaminhadas pelos serviços de saúde do município. Foram, em média, 116 crianças atendidas mensalmente, 254 no ano e 16.657 atendimentos clínicos e sociais no ano.

NÚCLEO DE INTERVENÇÃO PRECOCE II

NIP II



Neste Núcleo são realizados os atendimentos especializados (saúde, educação, cultura e social) para crianças entre 4 e 6 anos, com patologias orgânicas e/ou psíquicas. A equipe atua na prevenção e promoção da saúde, bem como no apoio a inclusão escolar.

Em 2022, foram 94 crianças atendidas mensalmente/média, com 16.333 atendimentos clínicos e sociais no decorrer do ano.

NÚCLEO DE ATENDIMENTO PEDAGÓGICO E CLÍNICO – NAPC



As ações deste Núcleo são realizadas para crianças na faixa etária de 7 a 14 anos no turno inverso ao da escola comum. Foram 69 crianças e adolescentes atendidos/média mensal, 100 durante o ano, com 15.058 atendimentos anuais na área clínica e social. As crianças e adolescentes participam do AEE e das oficinas culturais (artes e música), onde foram realizados 2.847 atendimentos no ano.

Abaixo, quadro dos resultados quantitativos da inclusão escolar dos últimos 3 anos.

EVOLUÇÃO DA INCLUSÃO NA ESCOLA

	2020	2021	2022
Alunos no AEE e na escola comum atendido no ano	120	136	248
Escolas	66	95	126

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL NEPRO



Este núcleo é responsável pela qualificação dos jovens e adolescentes maiores de 14 anos, atua com as famílias para valorizar a autonomia e confiança na inclusão laboral.

Em 2022, o NEPRO realizou o atendimento de 84 jovens por média/mês, 266 durante o ano através de ações de qualificação, suporte à gestão dos jovens para a elaboração de seu projeto laboral totalizando 4.786 atendimentos no ano.

NÚCLEO DE INCLUSÃO NO TRABALHO NIT

Em 2022, neste núcleo foram realizados 3.672 atendimentos clínicos, sociais e de mediação das relações trabalhistas. O quadro abaixo demonstra a evolução da inclusão no trabalho nos últimos anos.



EVOLUÇÃO DA INCLUSÃO NO TRABALHO

	2020	2021	2022
Nº Empresas com supervisão	5	7	7
Nº Incluídos com supervisão	80	75	85
Total Acumulado Incluídos (desde o início do programa de inclusão)			587

A equipe realizou 480 encontros de "Grupo de Gestão". Nesses grupos os trabalhadores com deficiência são acompanhados quanto à sua empregabilidade e têm oportunidade de trocarem experiências. No ano, o setor realizou o acompanhamento de 181 profissionais com deficiência, realizando o cadastro de 117 novos candidatos.

O total de atendidos nos diversos programas foi computado anualmente por áreas de atendimento. O quadro abaixo demonstra o total de 67.571 atendimentos no ano de 2022.

ÁREA	TOTAL ATENDIMENTOS
ATENDIMENTOS ANO ÁREA DA SAÚDE	35.362
ATENDIMENTOS ANO ÁREA SOCIAL	11.334
ATENDIMENTOS ANO ÁREA EDUCACIONAL/PROFISSIONALIZANTE	14.357
ATENDIMENTOS ANO ÁREA CULTURA	2.846
EMPREGO APOIADO-EMPRESA	3.672
NÚMERO TOTAL DE ATENDIMENTOS ANO	67.571

NUCLEO DE ATENDIMENTO À FAMÍLIA NAF



O Programa NAF realiza atividades de acolhimento e acompanhamento da clientela e familiares do CAIS. O acolhimento é feito por uma equipe composta por: assistente social, pedagoga e enfermeira. Ao todo, em 2022, foram realizados 11.956 atendimentos por essa equipe.

NÚCLEO DE ESTUDOS E PESQUISA EM INCLUSÃO – NEPI

Realizamos quatro seminários Internos para capacitação da equipe – CAIS - 60 pessoas;
IV Jornada Internacional da Diversidade e Inclusão - PUC MINAS – Agosto/2022 - 300 pessoas;
XIII Encontro Integrado de Psicologia da Puc Minas São Gabriel - Intervenção a tempo: autismo e debilidade. Abril/2022 - 250 pessoas;

Disciplina sobre psicanálise e inclusão no curso de pós-graduação de psicanálise - Centro Universitário de Sete Lagoas, UNIFEMM - 20 pessoas.

II- Dar visibilidade e divulgar diferencial do CAIS:



Participamos da IV Jornada Internacional da Diversidade e Inclusão. O evento, patrocinado pela Fapemig, foi realizado pela Pró-Reitoria de Extensão (Proex), Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGA) e Curso de Pedagogia. Nossa superintendente, Cristina Abranches, participou da programação, abordando o tema: Emprego Apoiado, compartilhando experiências e cases do CAIS sobre o método que inclui centenas de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Links das matérias:

<https://www.instagram.com/p/Chu1C-JOC94/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/Chky3PIL1A2/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/Chab6iBurqh/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/ChSxArwBbqc/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/CddRcUDuLa2/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/CdORUKEMibI/?igshid=NjFhOGMzYTE3ZQ%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/CbK8plbuGJf/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/Car0kx4O1Px/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/CZZv88jOg0W/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>
<https://www.instagram.com/p/ChrtGLY09Yj/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng%3D%3D>

III-Alcançar sustentabilidade:

Para ofertar os atendimentos gratuitos às pessoas assistidas no CAIS, a instituição estabelece contratos e parcerias com poder público, busca doadores, realiza eventos e campanhas, desenvolve projetos e oferta prestação de serviços cursos e treinamentos a outros profissionais e organizações escolares e empresariais. O objetivo é diversificar as fontes de receita em 5 principais fontes para alcançar a sustentabilidade da instituição. Aqui destacamos os valores de nosso gerenciamento contábil que durante o ano atingiu o total de receita corrente de R\$ 3.155.796,85; representando 2,82% menor do que arrecadou em 2022; com uma despesa de R\$ 3.333.750,98, 14,67% a mais que no ano anterior.

As 5 principais fontes de receita são:

1-Recursos públicos a instituição manteve contratos e parcerias com as Secretarias municipais: Saúde; Educação e Cultura; Direitos Humanos e Cidadania; com a Secretaria do Estado de MG de Saúde. No entanto, neste ano mais uma vez o CAIS sofreu com os atrasos recorrentes de recursos públicos, principalmente do programa PIPA da SES de MG, fato que refletiu nos resultados da instituição e em seu balanço. Os recursos públicos atingiram R\$ 2.101.713,90, o que representa 66,61% da receita.

2 –Contribuições (pessoas físicas e jurídicas) e as contribuições através do telemarketing ou doações diretas. Atingiu R\$ 263.243,27 representando 8,34% da receita. Nesse ano, contamos com a parceria do Hub Social que conseguiu doações de empresas diretamente para o CAIS.

3- Vendas de produtos e serviços (através de ações do NIT e NEPI). Atingiu R\$ 292.732,22 representando 9,28% da receita. Tivemos a parceria da Faculdade Ciências Médicas, que financiou o estágio supervisionado da turma de Medicina.

4- Campanhas e eventos (bazar, vendas de objetos de doação, almoços, festas comemorativas e eventos culturais). Com o agravamento da pandemia do COVID-19 as ações de eventos foram canceladas e a instituição manteve apenas ações de captação de recursos de forma virtual. Dessa forma a fonte de Campanhas e Eventos atingiu R\$ 5.576,92, que representou 0,18%. Nessa ação, tivemos apoio do Hub Social que criou uma plataforma onde pessoas e empresas conseguem realizar eventos e doar o recurso arrecadado. Destacamos aqui nossa querida Bia e a empresa SAGE, que fizeram doações através da plataforma O Presente do Bem.

5- Projetos: O CAIS deu continuidade à execução dos projetos do PRONAS (nos quais contamos com a parceria de empresas e poder público). No FIA tivemos a parceria de empresas na destinação de recursos e iniciamos a execução no último trimestre do ano. Essa fonte atingiu R\$ 399.303,29, não levando em consideração o recurso dos projetos PRONAS oriundos de anos anteriores, representando 12,66% do total de receita.

Houve ainda R\$ 93.227,25 apurados por rendimentos financeiros e outras receitas, 2,93% da receita.

O gráfico demonstra distribuição da receita anual:



Os valores lançados no relatório seguem os lançamentos financeiros realizados durante o ano de 2022.

Convênios e contratos para atendimento de PCD

Apoio a projetos da Instituição por meio de incentivo fiscal: FIA, PRONAS PcD,

Doação de produtos e serviços;

Doações online ou pela Central de Arrecadações

Compra de serviços: Mediação para Empresas; Trilhas de Formação

Financiamento de estágios

Ações de qualificação profissional e inclusão no trabalho / Emprego Apoiado

A&C – DROGARIA ARAÚJO - DIRECIONAL – PATRUS – VLI – SANTA CASA - Inter



Doações por incentivo fiscal

CEMIG – TAMBASA – MINASLIGAS – BELGO BEKAERT – PETRONAS – GRUPO VERO INTERNET – CAZANGA – INOVA BH – SOTREQ



Projetos com recursos próprios

DROGASIL



Doações diversas

Transrefer – Patrícia de Deus – Padaria Pães de Minas – CeuLar Imóveis - Tropeira Alimentos – DIN Distribuidora – Supermercados BH – Rotas Bar – Açougue Industrial - Açougue Indaiá – Casa Sol – Port Informática – Diomar Taekaendo – WE Pães - SAGE – Hub Social – CEFET



PATRÍCIA DE DEUS
(Ideias criativas)



Convênios e contratos

Prefeitura de Contagem – Governo Federal



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO





CENTRO DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL - CAIS

CNPJ: 21.725.056/0001-83

RUA AJ, 171 - CONJ. ÁGUA BRANCA - CONTAGEM - MG

BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM 31/12/2022

ATIVO		PASSIVO	
ATIVO CIRCULANTE		PASSIVO CIRCULANTE	
DISPONÍVEL		EXIGÍVEL	
CAIXA	R\$ 20.339,13	IMPOSTOS A RECOLHER	R\$ 26.380,91
BANCO C/MOVIMENTO	R\$ 11.993,99	OBRIGAÇÕES A RECOLHER	R\$ 59.274,45
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 905.018,16	REMUNERAÇÕES A PAGAR	R\$ 222.116,67
ESTOQUE		OUTRAS CONTAS A PAGAR	R\$ 53.836,80
ESTOQUE DE MERCADORIA	R\$ 575,08	PROVISÕES	
IMPOSTOS RECUPERÁVEIS		PROVISÃO P/ FÉRIAS E ENCARGOS	R\$ 233.952,74
IMPOSTOS A RECUPERAR	R\$ 30.276,36	REC.PEND.DE CONVÊNIO E CONTRATOS ENCLER.	
DEVEDORES DIVERSOS		RECURSOS CONVÊNIO/CONTRATOS ENCLER	R\$ 814.977,11
CHEQUES/SERVIÇOS A RECEBER	R\$ 217.103,82	TOTAL PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 1.410.538,68
OUTROS DEVEDORES	R\$ 7.199,58		
TOTAL ATIVO CIRCULANTE	R\$ 1.192.506,12	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO	
		CREDORES DIVERSOS	
ATIVO PERMANENTE		EMPÉSTIMOS DIVERSOS	R\$ 146.579,00
INVESTIMENTOS DIVERSOS		TOTAL PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO	R\$ 146.579,00
INVESTIMENTOS	R\$ 425.596,81		
IMOBILIZAÇÕES TÉCNICAS		PATRIMÔNIO LÍQUIDO	
IMOBILIZADO	R\$ 789.910,64	SUPERÁVIT/DEFICIT	
BENS INTANGÍVEIS	R\$ 9.641,74	RESERVA DE REAVALIAÇÃO	R\$ 87.817,46
(-) DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO		SUPERÁVIT/DEFICIT ACUMULADOS	R\$ 527.127,62
(-) DEPRECIÇÕES	R\$ (245.591,55)	TOTAL PATRIMÔNIO LÍQUIDO	R\$ 614.945,08
TOTAL ATIVO PERMANENTE	R\$ 979.556,64		
		ATIVO COMPENSADO	
CONTAS DE COMPENSAÇÃO		PASSIVO COMPENSADO	
BENS EM COMODATO	R\$ 4.374,20	CONTAS DE COMPENSAÇÃO	
TOTAL ATIVO COMPENSADO	R\$ 4.374,20	BENS EM COMODATO	R\$ 4.374,20
		TOTAL PASSIVO COMPENSADO	R\$ 4.374,20
TOTAL DO ATIVO	R\$ 2.176.436,96	TOTAL DO PASSIVO	R\$ 2.176.436,96

Reconhecemos a exatidão do presente Balanço Patrimonial, realizado em 31/12/2022 estando de acordo com a documentação enviada à Contabilidade, somando tanto no Ativo como no Passivo o valor total de R\$ 2.176.436,96 (DOIS MILHÕES E CENTO E SETENTA E SEIS MIL E QUATROCENTOS E TRINTA E SEIS REAIS E NOVENTA E SEIS CENTAVOS).

Contagem-MG., 31 de Dezembro de 2022

DEMONSTRATIVO DA CONTA SUPERÁVIT ACUMULADOS DO ANO DE 2022	
SALDO ANTERIOR SUPERÁVIT ACUMULADOS	R\$ 443.559,66
AJUSTE CONTA SUPERÁVIT ACUMULADOS	R\$ 8.093,31
SUPERÁVIT APURADO N/EXERCÍCIO	R\$ 75.474,65
SALDO DA CONTA SUPERÁVIT ACUMULADOS	R\$ 527.127,62
DEMONSTRATIVO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO DO ANO DE 2022	
RECEITAS	
RECEITA BRUTA OPERACIONAL	R\$ 3.194.629,40
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	R\$ 23.402,86
(-) DEVOLUÇÕES E ABATIMENTOS	R\$ (67,60)
SUPERÁVIT BRUTO OPERACIONAL	R\$ 3.217.964,66
DESPESAS	
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ (566.620,49)
OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	R\$ (51.820,86)
DESPESAS COM PESSOAL	R\$ (2.499.076,48)
DESPESAS TRIBUTÁRIAS	R\$ (135,95)
DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ (9.936,24)
DESPESAS BANCARIAS	R\$ (14.899,99)
SUPERÁVIT LÍQUIDO APURADO N/EXERCÍCIO	R\$ 75.474,65

RECONHECEMOS A EXATIDÃO DO PRESENTE DEMONSTRATIVO, REALIZADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022.
CONTAGEM-MG., 31 DE DEZEMBRO DE 2022

CENTRO DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL - CAIS
ELIANA TAMEIRÃO PIRES
DIRETORA-PRESIDENTE
CPF: 517.247.906-68 - CE: MG-3.478.320

GERALDO MATEUS FRIAS
CRC-MG. 35692
CPF: 378.835.856-49

Nossos Programas

Conheça nossos programas

PROGRAMA ACOMPANHAMENTO DE BEBÊS - AB

Programa pioneiro que busca realizar o acompanhamento de bebês prematuros.
333 bebês atendidos;
11.065 atendimentos no ano.

NÚCLEO DE ATENDIMENTO PEDAGÓGICO E CLÍNICO - NAPC

Atendimentos clínicos e educacionais especializados para crianças de 7 a 13 anos. Os atendimentos acontecem no contra turno da escola, tendo como premissa a inclusão escolar.
100 crianças atendidas;
15.058 atendimento no ano.

NÚCLEO DE ATENDIMENTO ÀS FAMÍLIAS - NAF

Cursos, palestras e presta informações essenciais para a inclusão das pessoas com deficiência na sociedade em geral.
1.293 famílias acompanhadas;
11.956 atendimentos realizados.*

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL - NEPRO

O núcleo oferece cursos, palestras e presta informações essenciais para a inclusão das pessoas com deficiência na sociedade.
266 adolescentes atendidos;
4.786 atendimentos no ano.

NÚCLEO DE INTERVENÇÃO PRECOCE NIPI E NIPII

Atendimento clínico especializado de crianças de 0 a 6 anos, de acordo com a demanda de cada criança.
464 crianças atendidas;
32.990 atendimentos no ano.

NÚCLEO DE INCLUSÃO NO TRABALHO - NIT

Inclusão efetiva de pessoas com deficiência no mercado de trabalho e promoção da cultura inclusiva nas empresas.
181 profissionais e candidatos atendidos;
2.672 atendimentos realizados;
8.000 profissionais das empresas impactados.

NÚCLEO DE ESTUDOS E PESQUISA EM INCLUSÃO - NEPI

Formação continuada da equipe do CAIS e realização de pesquisas para a promoção da autonomia e qualidade de vida para as pessoas com deficiência.
670 pessoas capacitadas.*



*Esses atendimentos não são considerados para cômputo do SUS.

Números 2022

Atuando em prol da inclusão social.

- ✓ 1.293 assistidos por ano
- ✓ 5.630 atendimento média/mês
- ✓ 67.571 atendimentos por ano

Economicidade

O que pode ser realizado com custos menores.



Atendimento integral e integrado em saúde, educação e social.



Com o atendimento integral/integrado e precoce conseguimos reduzir o tempo médio de atendimento das pessoas de 20 anos para 6 anos.

Impactos Sociais

Pessoas impactadas 2022

- ✓ 5.140 familiares
- ✓ 10.000 meio empresarial
- ✓ 61.248 ações NEPI
- ✓ 71.000 comunidade escolar

Custos

Público | Cais



*valores com base na média do mercado de Belo Horizonte - MG.



Sobre o CAIS

Arte de Conviver com a Diversidade

As pessoas com deficiência precisam ser assistidas de forma contínua e precocemente. Desta forma podem vencer obstáculos decorrentes de suas limitações e falta de acessibilidade para sua condição física, sensorial, intelectual ou psicológica e seguir em frente de forma saudável e autônoma.

O CAIS atende às pessoas com deficiência e suas famílias. Através de nossos programas oferecemos atendimentos de forma integral (corpo, mente e social) e integrada (saúde, educação, assistência social e trabalho) para que pessoas com deficiência possam alcançar melhor desenvolvimento e estarem presentes na sociedade de forma autônoma e participativa.

Prestamos também apoio constante às famílias para que elas vislumbrem um futuro melhor, acreditando no potencial e nas oportunidades que virão a ter, nas escolas, universidades, empresas, movimentos sociais e coletivos, na vida.

A inclusão de pessoas com deficiência na escola e no mercado de trabalho também é destaque entre as ações da nossa Instituição, assim como a formação de profissionais para atendimento a pessoas com deficiência.

Até hoje mais de 2.500 crianças foram incluídas nas escolas, cerca de 580 pessoas já foram contratadas por empresas parceiras e mais de 50 mil profissionais de todo o país já foram capacitados.

CONTATO



Rua AJ, 171 - Conjunto Água Branca
Contagem | Minas Gerais - Brasil



(31) 3393-1988 | 3395-0700
(31) 97178-0935



www.cais.org.br
cais@cais.org.br